



**НАЦИОНАЛНА ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО КОМПЮТЪРНИ
ТЕХНОЛОГИИ И СИСТЕМИ – ГР. ПРАВЕЦ при ТУ – СОФИЯ**

УТВЪРДИЛ:

НИКОЛАЙ СИРАКОВ

ДИРЕКТОР НА НПГ по КТС – гр. Правец



**ПРОГРАМА ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА РАННОТО НАПУСКАНЕ
НА УЧИЛИЩЕ**

учебна 2026/2027 година

**Настоящите мерки са приети на заседание на ПС с протокол №13/09.09.2025 г. и
утвърдени със заповед № У-4/15.09.2026 г. на директора на училището**

I. СЪЩНОСТ

Настоящата програма е изготвена в съответствие с целите, залегнали в националните политики по превенция на ранното напускане на образователната система и комплекса от мерки на правителството в областта на образованието и социално-икономическото развитие. В Стратегията за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система, преждевременното напускане на училище е дефинирано като сложно явление, което оказва сериозно влияние върху индивидуалните съдби на пряко засегнатите и благосъстоянието на техните семейства, върху възможностите за развитие на техните общности и върху цялостното социалноикономическо развитие на една страна в средносрочен и дългосрочен план.

Превенцията и преодоляването на проблема изискват интегрирана политика и ангажираност на всички сектори и институции, свързани с образованието и с личностното и професионалното развитие на децата и младите хора в България. Необходими са мерки, насочени към осигуряване на: успешен преход между различните степени на образование, възможности за преждевременно напусналите да продължат обучението си в системата на училищното образование с цел придобиване на ключови компетентности, разнообразни форми на обучение, признаване и валидиране на резултати от неформално обучение и формално учене, добра координация между институциите на всяко ниво на управление – национално, регионално, местно и училищно.

Един от факторите за преждевременно напускане на образователната система наложи въвеждането на единен Механизъм за противодействие на училищния тормоз, който има за цел да подпомогне училищата в усилия им за справяне с това явление.

II. ПРИ ИЗГОТВЯНЕ НА ПРОГРАМАТА СЕ ОТЧИТАТ:

- 1.Ролята на системата от участници и взаимоотношенията им, като се признава ролята на всяка от заинтересованите страни;
- 2.Сътрудничеството за насърчаване на позитивна училищна култура, работата в екип в рамките на училищната общност;
- 3.Координирани мерки;
- 4.Проследяване на напредъка на ниво училище.

Причините за преждевременно напускане на училище могат да бъдат: икономически, социални, образователни и етнокултурни причини, институционални и свързани със здравния статус.

В НПГ по КТС – гр. Правец до настоящия момент няма отпаднали ученици. Няма ученици с поведенчески проблеми и обучителни трудности. В училище няма ученици, които са в риск да отпаднат и поради социално икономически проблеми. В училище не са идентифицирани потребности на ученици в риск.

III. ПРОГРАМАТА СЕ БАЗИРА НА СЛЕДНИТЕ ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ:

1. Всяко дете има право на образование и трябва да има равен достъп до образование;
2. Всяко дете може да учи и да се възползва от предимствата, които образованието дава;
3. В образователния процес не се допуска дискриминация, основана на раса, народност, пол, етническа принадлежност, социален произход, вероизповедание, обществено положение, увреждане или друг статус;
4. Различията между децата са източник на многообразие и богатство, а не на проблеми;
5. Възгледите и мнението на детето трябва да бъдат взети предвид при неговото участие в училище. Детето следва да бъде стимулирано да участва активно в образователния процес;
6. Училището е място за адаптация, социализация и изграждане на личността.

IV. ЦЕЛИ НА ПРОГРАМАТА:

1. Превенция на преждевременното напускане на училище чрез анализ на причините, водещи до отпадане от училище и напускане на образователната система, идентифициране на рисковите фактори за преждевременно напускане на училище с

оглед ограничаване на последиците от тях и планиране на политики и мерки за преодоляване на рисковите фактори от отпадане;

2. Интервенция срещу преждевременното напускане на училище чрез повишаване участието и ангажираността на родителите, утвърждаване на индивидуалното наставничество и кариерно ориентиране и консултиране. Политики за компенсиране на ефекта от преждевременното напускане на училище:

- ✓ Кариерното ориентиране и консултиране да съдействат за информиран избор на образователен и професионален път от семейството и детето, да засилват мотивацията за оставане в училище и придобиване на образователна степен;
- ✓ Обучение по предприемачество.

V. ДЕЙНОСТИ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ:

- ✓ Създаване на екипи за подкрепа. Индивидуална подкрепа за ученика от личност, която той уважава – наставничество. Наставникът е този, който осъществява диалога с ученика, подпомага социализацията му, разговаря за проблемите му, работи в сътрудничество с класния ръководител.
- ✓ Целенасочена работа за развиване на талантите, за преодоляване на пропуски в обучението и за мотивиране на учениците да учат и да се справят успешно в училище. Възлагане на отговорни индивидуални задачи, за да се почувстват те значими в собствените си очи и в очите на околните, за да се мотивират и успяват. Проследяване на развитието и в края на всеки учебен срок изготвяне на доклад за дейността.
- ✓ Приоритетно включване в извънкласни дейности. Създаване на условия за личностна изява на всеки ученик.
- ✓ Подобряване на средата и създаване на съвременни условия за развитие потенциала на всяко дете.
- ✓ Координиране действията на класните ръководители с тези на наставниците и училищното ръководство.
- ✓ Осъществяване на целенасочени контакти с отделите „Закрила на детето“
- ✓ Повишаване участието и ангажираността на родителите. Включване на родителите в училищни прояви.
- ✓ Кариерно ориентиране и консултиране.
- ✓ Квалификация на педагогическите специалисти в посока подобряване на резултатите от обучението на учениците, управление на конфликти, справяне с агресията и насилието, и превръщането им в педагогически консултанти
- ✓ Проследяване на напредъка.

VI. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ:

1. Свеждане на отсъствията по неуважителни причини до минимум.
2. Подобряване на успеваемостта на учениците.

ПЛАН ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОГРАМАТА

Мерки	Отговарят	Период	Финансиране	Индикатори
Картотекиране на ученици в риск от отпадане и изготвяне на индивидуални програми за работа	Екипите за работа с деца в риск от отпадане, които се създават при идентифициране на проблем	2026/2027г.	Не са необходими финансови средства	брой включени деца в програма за риск от отпадане
Ежемесечно попълване на информация НЕУСПО-модул „Отсъствия на децата и учениците“	ЗДУД	2026/2027г.	Не са необходими финансови средства	брой родители със спрени месечни помощи
Изпращане на уведомителни писма до родителите на учениците, допуснали над 5 отсъствия по неуважителни причини.	класни ръководители	2026/2027г	Не са необходими финансови средства	брой изпратени уведомителни писма
Планиране и осъществяване на контрол за редовно и точно вписване на отсъствията на учениците в училищната документация	Директор, зам.-директор	2026/2027г	Не са необходими финансови средства	Брой осъществени проверки
Проучване желанията на учениците за участие в извънкласни дейност. Сформиране на групи за занимания по интереси.	класни ръководители заместник-директор	2026/2027г	Наредба за приобщаващо образование	брой кръжочни форми
Повишаване на интереса на учениците към работата в екип чрез участие в училищни кампании и събития: по календара на дейностите на училището	всички преподаватели	2026/2027г	От бюджета на НПГ по КТС Гр. Правец	брой участвали ученици
Създаване на график за провеждане на консултации и индивидуална работа по всички предмети	зам.-директор	октомври 2026 г	Не са необходими финансови средства	брой проведени консултации

Използване на интерактивни методи, практическа дейност, електронни уроци, онагледяване и др. за по-голяма атрактивност на преподавания материал .	всички преподаватели	2026/2027г	Не са необходими финансови средства	брой квалификационни форми
Повишаване квалификацията на педагогическите специалисти чрез квалификационни курсове	Директор, ЗДУД	2026/2027г	Не са необходими финансови средства	брой курсове
Прилагане на нови подходи в работата с родителите – алтернативни родителски срещи, активно включване в общи дейности, родителите-партньори на училището; работа на училищното настоятелство с родители на застрашени от отпадане деца	класни ръководители	2026/2027г	Не са необходими финансови средства	Брой срещи
Оборудване на всички кабинети с мултимедии	директор	2026/2027г	От бюджета на НПГ по КТС гр. Правец	
Повишаване на социалните умения чрез подкрепа на съученици в риск- организиране на тренинги	училищен педагогически съветник	2026/2027г	Не са необходими финансови средства	брой проведени срещи и тренинги
Осигуряване на устройства за работа в ОРЕС – за всички ученици и учители, при необходимост.	всички учители	2026/2027г	От бюджета на НПГ по КТС гр. Правец и по програми	
Участие на ученици в конкурси: училищни, национални и международни	всички учители	2026/2027г	От бюджета на НПГ по КТС гр. Правец	брой стипендии; брой участия
Участие на ученици в програми: европейски програми; МОН.	всички учители	2026/2027г	От бюджета на НПГ по КТС гр. Правец	брой стипендии; брой участия